

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの方針

当社は、採用活動をはじめとする求職活動等において、すべての方が安心して当社と関わることができる環境を整えるため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組めます。

1. セクシュアルハラスメントを許しません

当社は、採用選考、会社説明会、面接、インターンシップ、職場見学その他の求職活動等において、求職者等に対する性的な言動によるハラスメントを行うことを禁止します。

当社は、性別、年齢、性的指向、性自認等にかかわらず、すべての求職者等を尊重します。

2. 採用活動における適切な対応

当社では、求職者等と従業員との面談・面接等について、原則として業務上必要な場所・時間・方法で実施するとともに、必要に応じて複数名で対応するなど、セクシュアルハラスメントの防止に努めます。

また、採用活動における連絡についても、適切な方法・範囲で行い、私的な関係を求めるような不適切な連絡は行いません。

3. 相談窓口

求職活動等において、当社の従業員からセクシュアルハラスメントに該当する行為を受けた、またはそのおそれがあると感じた場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談者のプライバシーに十分配慮し、相談したことや相談内容を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

担当部署：管理課

電話：0225－82－5551

弊社ホームページ：問い合わせ

受付時間：平日 8:00～17:00

※匿名でのご相談については、対応方法等を含め、相談窓口までお問い合わせください。